



bewust keuzes maken

Workshop 2: Batterij Gevoelskracht

"ik werk om geld te verdienen"

Marcel van Leeuwen RLP MFP

23 september 2016

Employee Benefits

Financial Planning



"Ik MOET naar mijn werk!", is een veelgehoorde uitspraak. Met tegenzin start menig werknemer maandagochtend de werkweek. Op donderdag verlangt deze groep al naar het weekend. In deze workshop staat "Gevoelskracht" centraal. Met een rotgevoel dagelijks 'je geld verdienen' is slopend en kost veel energie. Hoe volg je je hart en hoef je je geen financiële zorgen te maken? Na afloop van deze workshop bent u in staat om bewuste keuzes te maken om de doelstellingen, die u wilt bereiken voor uw organisatie, voor uw mensen of voor uzelf, te realiseren. Het motto van deze workshop luidt: *"Als je doet wat je leuk vindt, hoef je nooit te werken"*.

Employee Benefits

Financial Planning

2

ebc nederland

Helpt medewerkers heeft andere droombaan

Op zoek naar de formule voor geluk

De Persoonlijke Welzijnsindex
De ontwikkeling van een index voor welzijn

Tabel 1. Indicatoren per dimensie zoals opgenomen in de Persoonlijk Welzijnsindex

Dimensie	Indicator
Materiële levensstandaard	Tevredenheid met financiële situatie
Economische risico's	Zorgen over de financiële toekomst
Opleiding en arbeid	Tevredenheid met de opleidingskansen
	Tevredenheid met het werk / dagelijkse bezigheden
Gezondheid	Tevredenheid met de lichamelijke gezondheid
	Tevredenheid met de psychische gezondheid
Sociale relaties	Tevredenheid met het sociale leven
Maatschappelijke participatie en vertrouwen	Vertrouwen in de Tweede Kamer
	Vertrouwen in rechters
	Vertrouwen in de politie
Veiligheid	Mate van onveiligheidsgevoelens
Milieu en leefomgeving	Tevredenheid met de woonbuurt

Geluksdefinitie
Het belangrijkste: het gevoel dat je iets kunt, het gevoel ergens bij te horen en het gevoel dat je iets zinvol doet

Geld & welzijn
We voelen ons alleen rijk als we het beter hebben dan de mensen met wie we ons vergelijken

Employee Benefits Financial Planning 3

Geld maakt niet gelukkig

Maar.....

Employee Benefits Financial Planning 4



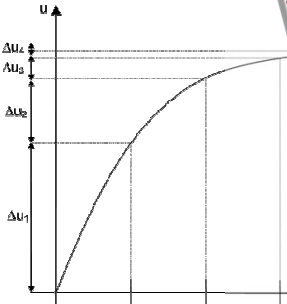


Employee Benefits
Financial Planning
5

De eerste wet van Gossen

De verhouding van h... Geld maakt gelukkig tot 58.000 euro

gespecificeerd in goed...
is (Q_i), en de verhoudi...
grensnut die de consum...



WASHINGTON - Geld maakt gelukkig, maar er zit een grens aan dat geluk.
Die conclusie trekken Nobelprijswinnaar Daniel Kahneman en econoom Angus Deaton van de Amerikaanse Princeton University in het blad van de Amerikaanse Academie van Wetenschappen.

Met een jaarinkomen van 58.000 euro bereik je het plafond van je geluksgevoel. Als je meer geld verdient, kun je wel tevredener worden, maar gelukkiger word je er niet van.

De onderzoekers verstuurden 450.000 vragenlijsten. De respondenten beoordeelden onder meer hun leven op een schaal van nul tot tien, waarbij nul het slechtst is.

Mensen die veel geld verdienen, zijn tevredener over hun leven dan mensen die minder verdienen.

Plafond
Het geluksgevoel steeg ook met het inkomen, tot een plafond van 58.000 euro. "Wij concluderen daaruit dat geld tevredenheid koopt, maar geen geluk", aldus de onderzoekers.

Daniel Kahneman ontving in 2002 de Nobelprijs voor de economie voor 'het integreren van psychologische inzichten in de economische wetenschap'.

Door: ANP

Employee Benefits
Financial Planning
6

ebcnederland

Employee Benefits

Financial Planning

7

eb

Employee Benefits

Financial Planning

Vraag 1



- Stel dat je beschikt over al het geld dat je nodig hebt om in je behoeften te voorzien, nu en later, hoe zou je leven eruit zien? Zou je iets veranderen?

Vraag 2



- Je gaat naar de dokter voor onderzoek. Je hoort dat je nog zo'n vijf tot tien jaar te leven hebt, hoe zou je de rest van je leven invullen?

Vraag 3



- En stel dat je nog slechts vierentwintig uur te gaan hebt, resten je dan on vervulde dromen en verlangens? Wat heb je gemist? Zijn er zaken waar je nooit aan toegekomen bent, maar die je wel graag had gerealiseerd?’

Employee Benefits

Financial Planning

11

Be ready to hear.....



Employee Benefits

Financial Planning

12

Financiële Regelingen



Employee Benefits

Financial Planning

13

Goed geregeld



**Voldoende geld in uw portemonnee
om op elk moment in uw leven
de dingen te doen
die u moet doen
of
wilt doen**



Employee Benefits

Financial Planning

14

Persoonlijk Jaarverslag®

ebcnederland

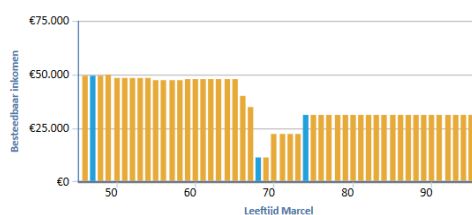
Jaar	2015	2036	2042
Leeftijd	46	67	73
Leeftijd partner	40	61	67
Inkomen			
Salaris EBC	€ 75.000 €	0 €	0
Salaris Kapitaal partner	€ 15.000 €	0 €	0
Kinderbijslag	€ 931 €	0 €	0
Pensioen EBC - Pensioen uitkering	€ 0 €	16.780 €	16.780
AOW	€ 0 €	9.762 €	9.762
Zorgtoeslag	€ 0 €	1.488 €	0
AOW partner	€ 0 €	0 €	9.762
Totaal Inkomen	€ 90.931 €	€ 28.030 €	€ 36.304 €
Uitgaven			
Pensioen EBC - Pensioen uitkering	€ 1.000 €	0 €	0
Spaarrekening Eigen Woning - Storting	€ 4.603 €	4.603 €	0
Spaarhypothek - Betaalde rente	€ 9.000 €	9.000 €	0
Inkomstenbelasting	€ 26.347 €	1.509 €	3.070
Overlijdensrisicoverzekering -	€ 20 €	20 €	20
Overlijdensrisicoverzekering	€ 0 €	1.433 €	1.433
Inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekering	€ 0 €	0 €	527
Inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekering partner	€ 40.969 €	16.565 €	5.051
Totaal Uitgaven	€ 40.969 €	€ 16.565 €	€ 5.051 €
Saldo inkomsten/uitgaven	€ 49.961 €	€ 11.465 €	€ 31.253 €
Totaal Saldo Inkomsten/uitgaven	€ 49.961 €	€ 11.465 €	€ 31.253 €
Kosten voor levensonderhoud			
Totaal Kosten voor levensonderhoud	€ 0 €	0 €	0
Restierend budget	€ 49.961 €	€ 11.465 €	€ 31.253 €
Bezittingen			
Spaarrekening Eigen Woning	€ 25.967 €	211.672 €	0
Woonhuur	€ 250.000 €	250.000 €	250.000
Totaal Bezittingen	€ 275.967 €	€ 461.672 €	€ 250.000 €
Schulden			
Spaarhypothek	€ 225.000 €	225.000 €	0
Totaal Schulden	€ 225.000 €	€ 225.000 €	€ 0 €
Vermogenssaldo	€ 50.967 €	€ 236.672 €	€ 250.000 €
Totaal Vermogenssaldo	€ 50.967 €	€ 236.672 €	€ 250.000 €

Uw besteedbaar inkomen bij lang leven

U heeft nu een jaarlijks besteedbaar inkomen van € 49.866

Indien Marcel in 2036 met pensioen gaat, wijzigt het besteedbaar inkomen naar € 11.465 per jaar.

Indien Sofie in 2042 met pensioen gaat, wijzigt het besteedbaar inkomen naar € 31.253 per jaar.

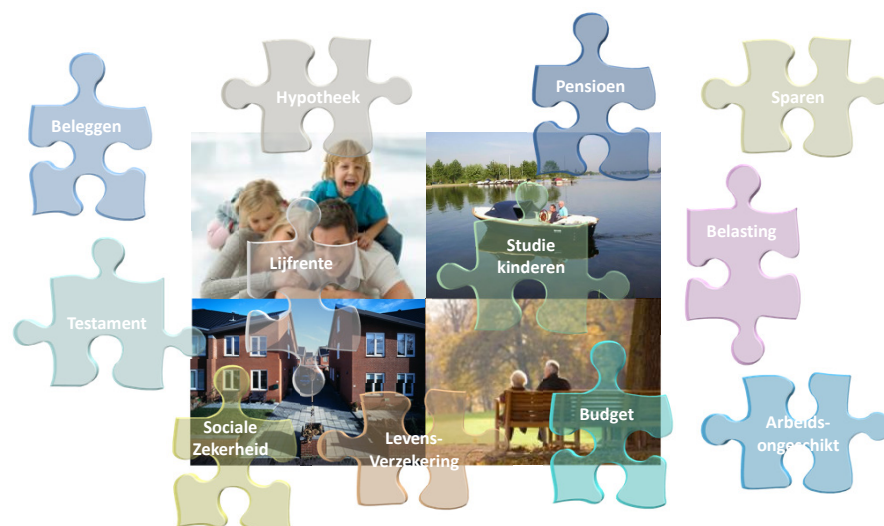


Employee Benefits

Financial Planning

Overzicht, inzicht, uitzicht & actie

ebcnederland



Employee Benefits

Financial Planning



Als ik blijf kijken
zoals ik altijd heb gekeken
blijf ik denken
zoals ik altijd heb gedacht

Als ik blijf denken
zoals ik altijd heb gedacht
blijf ik geloven
zoals ik altijd heb geloofd

Als ik blijf geloven
zoals ik altijd heb geloofd
blijf ik doen
zoals ik altijd heb gedaan

Als ik blijf doen
zoals ik altijd heb gedaan
blijft mij overkomen
wat mij altijd overkomt

Als ik zo blijf.....



Employee Benefits
Financial Planning
18



bewust keuzes maken

Workshop 2: Batterij Gevoelskracht

“ik werk om geld te verdienen”

Marcel van Leeuwen RLP MFP

23 september 2016

Employee Benefits

Financial Planning